



Solar vinder Årets Læreplads 2010

Danske Erhvervsskoler har i november 2010 kåret Årets Læreplads 2010. Solar Danmark i Vejen blev vinder af den nationale konkurrence. Selskabet er en del af den børsnoterede Solar-koncern, der har hovedkontor i Kolding

I efteråret besluttede handelselev Hans Christian Nielsen at indstille sin arbejdsplads grossistvirksomheden Solar Danmark A/S til Årets Læreplads, efter at Vejen Handelsskole og De Danske Erhvervsskoler havde opfordret eleverne til at komme med kandidater.

I sin begrundelse fremhæver Hans Christian Nielsen blandt andet, at Solar behandler sine elever med respekt og lytter til elevernes forskellige forslag til nye tiltag. Desuden gennemgår eleverne en veltilrettelagt turnusordning, hvor de kommer rundt i alle relevante afdelinger inden for centrallageret, indkøb, salg og product management.

Tidligere på dagen, den 26. november 2010, kunne afdelingschef Søren Hansen så overrække prisen til en glad og stolt Hans Christian Nielsen fra Solar Danmark A/S ved den årlige begivenhed hos Danske Erhvervsskoler i København.

Stort kendskab

Vejen Handelsskole, som kårede So-



lar Danmark til regionens bedste læreplads tidligere på måneden, pointerer, at det er Hans Christian Niensens beskrivelse af Solar Danmarks oplæring af elever samt det gode samspil mellem eleverne og virksomheden, der ligger til grund for deres indstilling af Solar til Årets Læreplads 2010.

- Hans Christian Niensens opstart i en af Solars drive-in-afdelinger har givet ham et stort kendskab til såvel Solars IT-systemer som de varer,

han sælger. Samtidig har det givet ham mulighed for at møde kunderne ansigt til ansigt, og det hjælper ham i hans daglige arbejde, når han tager imod ordrer på telefonen, forklarer Connie Jensen, jobkonsulent ved Vejen Handelsskole.

Hos Solar Danmark i Vejen, hvor virksomhedens centrallager er placeret, er der stor glæde over tildelingen af Årets Læreplads 2010. I 2008 begyndte Solar Danmark at tilbyde elevpladser efter at have holdt en pause i en mindre årrække, og nu er man i gang med det tredje hold.

- De elever, vi ansætter, ser vi en fremtid i, og det er vigtigt for os at rekruttere de bedste. Ser vi på aldersfordelingen i virksomheden, har vi mange stabile og loyale medarbejdere, der har været hos Solar i mange år. Ansættelsen af elever er dermed med til at sikre, at vi får nye og yngre kræfter til, der kan bidrage til at drive forretningen videre i fremtiden, siger HR-chef Britt Andersen, Solar Danmark.

Fleksible deleskinner

Når der kommer mere fleksibelt produktionsudstyr i værkstedet, bliver produkter med begrænset anvendelse en mulighed, da de kan fremstilles i små serier, uden at det ender i rent håndværk.

En fleksibel deleskinne til sving og hjørner i kabelstiger er eksempel på sådan et produkt.

John Bagh fortæller:

- En montør viste mig, hvordan han selv havde fremstillet fleksible deleskinner ved at snitte med en vinkelsliber. Han beskrev processen som følgende: Først snitter jeg en masse hakker med en skæreskive, så pynter jeg hele molevitten med galvafrøid, og så er det færdigt, med mindre jeg slutter af med at beskadige kablet med de grater, som vinkelsliberen skaber på kanterne af deleskinne.

Det tager lang tid at montere på den måde, og køn bliver løsningen jo ikke.

Typisk udvikling

På den baggrund fremstiller og lagerfører Bagh & Co. A/S nu fleksible deleskinner til montage i hjørner mv. Disse deleskinner lagerføres i længder af 1.475 mm.

Historien er typisk for produktudviklingen hos Bagh & Co. A/S, hvor de fleste nyskabelser ser dagens lys på baggrund af ideer fra kundernes montører.

- Det er de gutter, der står med produkterne i hånden hver dag, som har ideerne. Det formuleres ofte som brokkerier, men vi har for længst lært, at der bag brok for det meste ligger ideer til forbedring af eksisterende produkter, eller udvikling af



helt nye produkter med helt nye funktioner. Det er derfor disse ideer, som er kernen i de fleste nyheder hos os, forklarer John Bagh.